



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
**Direzione Generale**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE (EX ART. 7, COMMA 7, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021) PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DESTINATA A RETRIBUIRE LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**

Il giorno 17.07.2024, alle ore 12.00, a seguito di regolare convocazione, ha avuto luogo in Bari alla Via Castromediano n. 123, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al DDG prot. AOODRPU n. 44115 del 14.10.2022 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di sede (ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

**LE PARTI**

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTI** il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

**VISTI** i CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021;


**VISTO** il CCNI del Ministero dell'istruzione e del merito relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito – Anno 2022*", sottoscritto definitivamente il 14.05.2024;

**VISTA** la nota prot. AOODGRUF n. 15551 del 24.05.2024, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 14.05.2024;

**CONSIDERATO** che, come riportato nel punto 9 della premessa del riferito CCNI 14.05.2024, poiché la Relazione sulla performance 2022 del Ministero dell'istruzione e del merito, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema*";

**CONSIDERATO** che l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, con nota prot. n. 15437 del 05.07.2024, ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente, provvedendo, ai sensi dell'art. 5, co. 2, lett. e), D.lgs. 123/2011, alla registrazione al n. 517, in data 05.07.2024, dell'ipotesi del presente contratto integrativo di sede;

**RILEVATO** che il predetto CCNI 14.05.2024 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:





# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

### Direzione Generale

- a) € 5.582,05 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- b) € 164.767,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 9 e Allegato C);
- c) € 5.049,25 lordo dipendente come risorsa per la differenziazione/maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale (art. 10 e Allegato D);
- d) € 159.798,00 lordo dipendente per retribuire la performance individuale (art. 11 e Allegato D1);
- e) € 82.383,00 lordo dipendente come risorsa destinata alla contrattazione di sede (art. 12 e Allegato E);

**RILEVATO** che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questa Direzione, giusta D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024, sono pari a € **79.826,32** (lordo dipendente) di cui:

- a) € **31.890,24** destinati alla performance organizzativa (art. 9 e Allegato C CCNI 14.05.2024);
- b) € **1.063,00** destinati alla maggiorazione del premio individuale (art. 10 e Allegato D CCNI 14.05.2024);
- c) € **30.928,32** destinati alla performance individuale (art. 11 e Allegato D1 CCNI 14.05.2024);
- d) € **15.944,76** destinati alla contrattazione di sede (art. 12 e Allegato E CCNI 14.05.2024);

**RILEVATO**, altresì, che la somma destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 14.05.2024) in servizio presso questa Direzione, giusta decreto prot. AOODRPU n. 34547 del 12.06.2024, è pari a € **1.116,41** (lordo dipendente);

**CONSIDERATO** che gli artt. 9 e 11 CCNI 14.05.2024 stabiliscono le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione delle retribuzioni correlate rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 10 CCNI 14.05.2024, il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è determinato "*nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente*" e che, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024, presso questa Direzione il numero di destinatari della maggiorazione è pari a 4 (cioè il 10% dei n. 36 dipendenti valutati positivamente, con arrotondamento per eccesso); tenuto conto, inoltre, che lo stesso art. 10 stabilisce i criteri per individuare i destinatari della maggiorazione e, in particolare, prevede che la contrattazione di sede declini l'ordine dei criteri di preferenza elencati nel medesimo articolo e applicabili a parità di valutazione complessiva;

**CONSIDERATO**, sempre con riguardo alla riferita maggiorazione del premio individuale, che si rende necessario stabilire criteri di preferenza residuali e dirimenti applicabili qualora quelli elencati nell'art. 10, comma 3, CCNI 14.05.2024 non fossero sufficienti ad individuare i n. 4 beneficiari; e che l'art. 50, commi 4 e 7, CCNL comparto Funzioni centrali 2019-2021 e l'art. 12, comma 3, CCNI 14.05.2024, prevedendo la possibilità per la contrattazione di sede di adeguare quanto previsto in materia dalla contrattazione integrativa nazionale, consentono alla contrattazione di sede di stabilire tali criteri di preferenza residuali;





*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
**Direzione Generale**

**CONSIDERATA** l'attribuzione alla contrattazione di sede della risorsa di cui all'art. 12 e all'Allegato E del CCNI 14.05.2024 e, in particolare, la quota di tale risorsa attribuita a questa Direzione, giusta il citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024;

**STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti prendono atto:

- della quota, determinata dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024 (richiamato in premessa), di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso la Direzione Generale dell'USR per la Puglia;

- delle modalità di riparto di tale quota fra i beneficiari previste dal CCNI 14.05.2024.

In particolare:

**I.** La risorsa, pari a € **31.890,24** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questa Direzione, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 9 CCNI 14.05.2024:

*«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:*

*a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*

*b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;*

*c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;*

*d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;*

*e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;*

*f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.*

**5.** È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2022 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

*a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;*

*b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;*

*c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.*



# Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ $\sum$  giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».

**II.** Ai sensi dell'all'art. 10 CCNI 14.05.2024, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024, presso questa Direzione il numero di tali destinatari è pari a 4 (cioè il 10% dei n. 36 dipendenti valutati positivamente, con arrotondamento per eccesso).

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **1.063,00** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 4 destinatari, individuati secondo quanto previsto dall'art. 10 CCNI 14.05.2024.

In particolare, in applicazione di tale articolo, “a parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i (...) titoli di preferenza” individuati nel medesimo articolo, nell'ordine che si stabilisce come segue:

1) “la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema)”;

2) “maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5”.

3) “media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti”;

*[Handwritten signatures and initials]*



# Ministero dell'istruzione e del merito

## Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

### Direzione Generale

4) “media del numero di giorni di servizio nel corso dell’ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente”.

Quali titoli di preferenza ulteriori e residuali, da impiegare dunque a parità sia della valutazione complessiva sia dei titoli di preferenza sopra indicati, si stabilisce di adottare i seguenti: il non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell’istruzione e del merito (già Ministero dell’Istruzione e Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca).

**III.** La risorsa, pari a € 30.928,32 (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questa Direzione, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall’art. 11 CCNI 14.05.2024:

«2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100.

3. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >84 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 84 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

4. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».

Considerato che, nell’anno 2022, il numero complessivo dei dipendenti di questa Direzione collocati in una delle sopra riportate classi di punteggio e, nel contempo, muniti di una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 36 unità, in applicazione dell’art. 11 CCNI 14.05.2024 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) = 36
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) = 0
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

*[Handwritten signatures and initials]*





*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*  
**Direzione Generale**

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale :  $E = F$

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione =  $F \times 100$

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione =  $F \times 90$

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione =  $F \times 80$

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione =  $F \times 70$

**IV.** Con riguardo alla risorsa di € 15.944,76 (lordo dipendente), attribuita a questa Direzione dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024 e demandata alla contrattazione di sede dall'art. 12, comma 1, CCNI 14.05.2024, le parti stabiliscono di ripartirla fra tutti i beneficiari della retribuzione della performance individuale, secondo i medesimi criteri di ripartizione di quest'ultima retribuzione, previsti dall'art. 11 CCNI 14.05.2024 e richiamati nel punto III del presente contratto.

**V.** Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.

**LE PARTI FIRMATARIE**

**Per la delegazione di parte pubblica**

Giuseppe SILIPO – Direttore Generale - Presidente

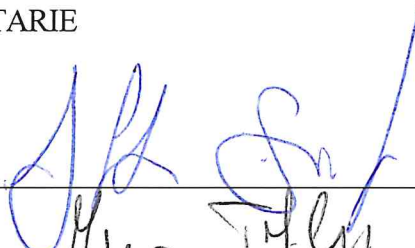
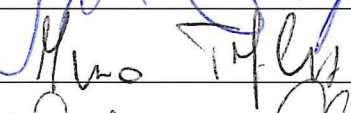
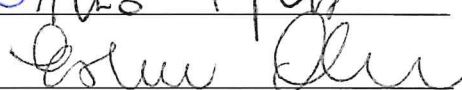
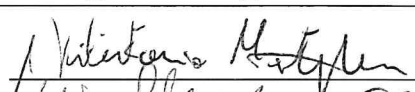
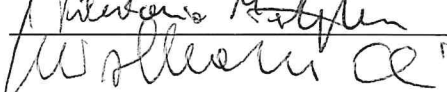
Mario TRIFILETTI – Dirigente - Componente

Esterina Lucia OLIVA – Dirigente - Componente

Sergio ALBANESE – Funzionario - Componente

Vitantonio MASTRANGELO – Funzionario - Componente

Luisa MARTUCCI – Assistente - Funzione verbalizzante


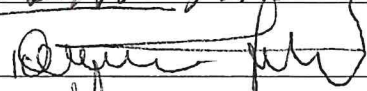

  
  
  
[ASSENTE]  
  


**Per la rappresentanza sindacale**

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

K





*Ministero dell'istruzione e del merito*

*Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia*

**Direzione Generale**

CONFSAL-UNSA

CONFINTESA F.P.

FLP

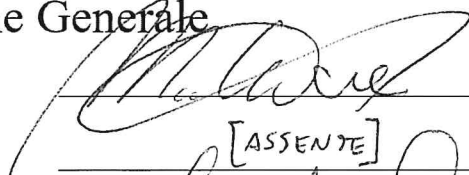
USB P.I.


**Per la R.S.U.**

Regina SANTAMARIA

Pasquale TEMPESTA

Michele TORRE

  
[ASSENTE]

  
[ASSENTE]



