



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio II – Gestione delle risorse umane del comparto scuola – Attuazione degli ordinamenti Istruzione non statale -
Gestione delle risorse finanziarie

BARI

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016 AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente Relazione è redatta tenendo conto delle indicazioni e del modello proposto dal M. E. F., Dipartimento della R. G. S., con circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta suddivisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico Contratto Integrativo oggetto di esame.

La presente Relazione Tecnico – Finanziaria è composta di quattro moduli:

MODULO I - costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; la sintesi della costituzione del Fondo;

MODULO II - definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa; sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; attestazione motivata del rispetto di vincoli di carattere generale;

MODULO III - lo schema generale riassuntivo e il confronto con il Fondo dell'anno precedente;

MODULO IV - la compatibilità economico – finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio; esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione e che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato; verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con il CCNI n.1/2018 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, comparto ministeri – Personale delle aree funzionali, sottoscritto definitivamente il 7 settembre 2018, sono state ripartite tra i Dipartimenti del MIUR e gli Uffici scolastici regionali le risorse per le contrattazioni di sede per il FUA 2016. L'allegato "A" al C.C.N.I. n.1/2018 "centralinisti non vedenti" assegna complessivamente all'USR per la Puglia €5.582,05 lordo dipendente, mentre l'allegato "C" al C.C.N.I. n.1/2018 "ripartizione risorse contrattazione di sede" assegna complessivamente all'USR per la Puglia €178.169,00 lordo dipendente, destinato per il 50% (€89.084,50) alla produttività collettiva (art.5 co.5) e per il restante 50% (€89.084,50) destinato alla produttività individuale (art.5 co.8).

Con i propri D.D.G. prott. nn. 29197 del 05.10.2018 e 30868 del 17.10.2018 (che modifica il

d.d.g. 29196 del 05.10.2018), sono stati assegnati al personale in servizio presso la Direzione Generale i seguenti importi:

a) **€.32.707,84** per la contrattazione di sede ripartiti in :

- €16.345,38 per la retribuzione di cui all'art.5 co.5 del CCNI n.1/2018. Tale importo è risultante dalla decurtazione, dal totale di €16.362,46, della quota-parte di €93,03 assegnato all'Ufficio territoriale di Lecce per la retribuzione del centralinista non vedente il quale, pur essendo in servizio dal 01.12.2015, non aveva percepito la prevista quota relativa al F.U.A. anno 2015.
- €16.362,46 per la retribuzione di cui all'art.5 co.8 del C.C.N.I. n.1/2018;

b) **€.1.116,41** da liquidare al centralinista non vedente.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Parte non pertinente del presente accordo.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del Fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (determinato dal totale della Sezione I):

€.33.824,25

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della Sezione II):

€.0,00

c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b): **€.33.824,25.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La contrattazione decentrata di sede oggetto della presente relazione determina i criteri di erogazione della retribuzione di produttività per l'anno 2016 (F.U.A. 2016) al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia, in servizio al 31.12.2016 e delle unità di personale cessate, trasferite e temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2016.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo, determinato dal totale della Sezione I: **€.0,00;**

b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione II: **€.33.824,25** (€32.707,84+€1.116,41);

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III: **€.0,00;**

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€.33.824,25**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo per l'importo assegnato dal MIUR con C.C.N.I. n.1/2018 e il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Infatti, con la possibilità di attribuire differenti coefficienti di valutazione, viene determinata la differenziazione retributiva.

MODULO III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema riassuntivo del Fondo Unico di Amministrazione anno 2016

I fondi, per complessivi **€.33.824,25**, assegnati alla Direzione generale della Puglia, derivano:

- €.32.707,84 (l.d), destinato alla produttività collettiva e individuale;
- €.1.116,41 (l.d). destinato ai centralinisti non vedenti e ipovedenti

Schema riassuntivo del Fondo Unico di Amministrazione anno 2015

I fondi, per complessivi **€.70.961,11**, assegnati alla Direzione generale della Puglia, derivano:

- €.69.844,70 (l.d), destinato alla produttività collettiva e individuale;
- €.1.116,41 (l.d). destinato ai centralinisti non vedenti e ipovedenti

MODULO IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il pagamento della retribuzione di produttività viene effettuato mediante ordini collettivi di pagamento a mezzo del sistema NOIPA, ed in particolare tramite la "gestione retribuzione accessorie", sulla base del decreto MEF del 01.12.2010, recante la disciplina dello specifico sistema di erogazione unificata delle competenze fisse ed accessorie al personale centrale e periferico delle Amministrazioni dello Stato. La procedura utilizzata, consente il controllo automatico di capienza finanziaria con riferimento al preventivo piano di riparto predisposto a favore dei cosiddetti "Punti Ordinanti della Spesa" (Dipartimenti centrali ed USR) per la liquidazione delle spettanze sui capitoli di bilancio "di cedolino unico".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile illustrato nella precedente Sezione I non consente il superamento del limite di risorse finanziarie loro assegnato con il piano di riparto, nel rispetto, quindi, della disponibilità del Fondo per l'anno di riferimento

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dello Stato sono rinvenibili capitoli e piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione accessoria, sia per quanto attiene agli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato.

La risorsa di **€.33.824,25** risulta disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato e viene totalmente utilizzata, destinandola al personale beneficiario, mediante erogazioni effettuate da questo Ufficio tramite il portale NOIPA.

IL DIRIGENTE
Mario TRIFILETTI