



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Ufficio II – Risorse Finanziarie

Prot. n. 4878

Bari, li 12 maggio 2015

Ipotesi di contratto integrativo di sede per la erogazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia – Direzione Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art.40 bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009)

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo di sede siglato in data 11 maggio 2015 tra le rappresentanze sindacali del Comparto Ministeri, RSU e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia – Direzione Generale e riguarda la determinazione delle modalità e dei criteri per la erogazione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) riferito all'anno 2013 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'U.S.R. Puglia – Direzione Generale.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede in questione fa seguito all'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 4 del 21 luglio 2014, sottoscritto definitivamente a livello nazionale per le medesime finalità, in data 10 dicembre 2014.

La nota ministeriale n. 500 del 14.01.2015 sottolinea, in particolare, l'obbligatorietà della differenziazione retributiva accessoria correlata ai coefficienti di cui alla succitata ipotesi di contratto integrativo del 10.12.2014. La composizione della risorsa finanziaria destinata ai dipendenti è costituita dal 30% della somma complessiva assegnata per la remunerazione della produttività collettiva (art. 5 comma 3 CCNI n. 4/2014) nonché dal 70% dell'importo complessivo assegnato per remunerare la produttività individuale (art. 5 comma 4 CCNI n. 4/2014).

La risorsa relativa alla produttività collettiva di cui all'art. 5 comma 3 del CCNI n. 4/2014, viene distribuita al personale dipendente di questa sede di contrattazione in quota parte sulla base della quota pro-capite, per dodici mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2013.

Per quanto concerne la distribuzione della risorsa relativa alla produttività individuale, di cui all'art. 5 comma 4 del CCNI n. 4/2014, si precisa che la nota ministeriale prot. n. 500 del 14.01.2015 prescrive l'obbligatorietà di utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. n. 971 del 25 novembre 2013 recante indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., per la valutazione del personale dirigenziale e delle Aree, per l'anno 2012 e 2013.

Questa sede di contrattazione, in ossequio alle citate disposizioni, ha definito di adottare cinque dei sei criteri indicati nel più volte citato CCNI n. 2/2013.

La valutazione di ciascun dipendente ha avuto riguardo del punteggio minimo complessivo pari a punti 2,00 e del punteggio massimo complessivo pari a punti 3,00, come previsto dall'art. 5 comma 4 del CCNI n. 4/2014 e dall'art. 4 del d.m. n. 971 del 25 novembre 2013.

Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Vincenza Manzari

Tel. 080 5506258



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio II – Risorse Finanziarie

Di seguito, si elencano i cinque criteri adottati e i *ranges* di valutazione specificati per ciascun criterio:

1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (*Range* da punti 0,40 a punti 0,60);
2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (*Range* da punti 0,40 a punti 0,60);
3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (*Range* da punti 0,40 a punti 0,60);
4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (*Range* da punti 0,40 a punti 0,60);
5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (*Range* da punti 0,40 a punti 0,60).

L'ipotesi di contratto integrativo di sede cui si riferisce la presente relazione illustrativa applica correttamente le precitate disposizioni, in quanto, dopo aver individuato le unità di personale in servizio presso l'U.S.R. Puglia – Direzione Generale alla data del 31.12.2013 nonché al personale cessato nel corso dell'anno, trasferito da e presso altre amministrazioni nel corso dell'anno, temporaneamente assegnato da e presso altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno 2013, utilizza i criteri stabiliti contrattualmente con i corrispondenti coefficienti, volti ad assicurare un accesso differenziato al Fondo Unico 2013.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui si rinvia, intende assicurare una differenziazione retributiva accessoria per ciascun dipendente, correlata ai principi del livello di responsabilità, della fungibilità, dell'accuratezza e tempestività, delle relazioni con l'utenza e della risoluzione dei problemi.

IL VICE DIRETTORE GENERALE

Anna Cammalleri