



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio II – Risorse Finanziarie

Di seguito, si elencano i cinque criteri adottati e i *ranges* di valutazione specificati per ciascun criterio:

1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (*Range* da punti 0,10 a punti 0,80);
2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (*Range* da punti 0,20 a punti 0,80);
3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (*Range* da punti 0,10 a punti 0,80);
4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (*Range* da punti 0,10 a punti 0,30);
5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (*Range* da punti 0,10 a punti 0,30).

L'ipotesi di contratto integrativo di sede cui si riferisce la presente relazione illustrativa applica correttamente le precitate disposizioni, in quanto, dopo aver individuato le unità di personale in servizio presso l'U.S.R. Puglia – Direzione Generale alla data del 31.12.2012, utilizza i criteri stabiliti contrattualmente con i corrispondenti coefficienti, volti ad assicurare un accesso differenziato al Fondo Unico 2012.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui si rinvia, intende assicurare una differenziazione retributiva accessoria per ciascun dipendente, correlata ai principi del livello di responsabilità, della fungibilità, dell'accuratezza e tempestività, delle relazioni con l'utenza e della risoluzione dei problemi.

IL DIRIGENTE
Anna Cammalleri

