



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio I - Funzione vicaria. Affari Generali e gestione del personale dell'amministrazione - Politica scolastica.

Via Castromediano n. 123 – Bari – Tel. 080/5506211

e-mail: direzione-puglia@istruzione.it sito: www.pugliausr.gov.it PEC: drpu@postacert.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**ALLEGATA ALL'IPOTESI DI INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2019 AL
PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE
GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**

MODULO I – SCHEDA 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)

Data di sottoscrizione	09 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica:</i> <ul style="list-style-type: none">- Esterina Lucia OLIVA – Dirigente – Presidente- Mario TRIFILETTI – Dirigente - Componente- Sergio ALBANESE - Funzionario – Componente- Vitantonio MASTRANGELO – Funzionario - Componente- Luisa MARTUCCI – Assistente – Componente con funzione verbalizzante <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> <ul style="list-style-type: none">- C.G.I.L. F.P.- C.I.S.L. F.P. (assente)- U.I.L. P.A.- CONFSAL UNSA- F.L.P. MIUR- FEDERAZIONE INTESA F.P. (assente)- USB PI (assente) <i>Componenti della RSU:</i> F. BAZZI, P. LETTIERI, P. TEMPESTA
Soggetti destinatari	Personale aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia nell'anno 2019 (Uffici I e II)
Materie trattate dal Contratto Integrativo	Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'Anno 2019, in applicazione del C.C.N.I. sottoscritto il 07.02.2022

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In data 17.03.2022 è stata acquisita la relazione tecnico-finanziaria dell'Ufficio II dell'U.S.R. Puglia – Direzione Generale, redatta secondo lo schema previsto dalla C. M. n.25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.
		Si allega la relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio II U.S.R. Puglia – Direzione Generale che non riporta alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione.		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili*)

La presente relazione illustrativa è a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) 2019 al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia.

Nella premessa, dopo aver richiamato i riferimenti normativi, si rileva che con il C.C.N.I. sottoscritto il 07.02.2022, all'Ufficio scolastico regionale per la Puglia sono stati assegnati:

- € 6.698,46 (l. d.) per il personale centralinista non vedente e ipovedente (art.4 e Allegato A);

- € 323.569,00 (l. d.) destinati alla produttività collettiva (art.8 e Allegato D) e € 323.569,00 (l. d.) destinati alla produttività individuale del personale in servizio, anche parziale, nell'anno 2019 (artt. 7, 9, 10 e 11 e Allegato C).

Successivamente, dopo aver rilevato gli importi assegnati alla regione Puglia, si prende atto del DDG prot. AOODRPU n.5465 del 21.02.2022, che destina ai dipendenti in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Puglia la somma di € 106.587,04 da suddividere, così come previsto dal citato C.C.N.I., tra la produttività collettiva e la produttività individuale.

Nel contratto integrativo di sede, dunque, si stabilisce quanto segue:

I. *Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 07.02.2022 è pari al 5% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100.*

II. *Quale titolo di preferenza ulteriore a quelli già individuati dall'art. 10, commi 3, 4 e 5, CCNI 07.02.2022, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3, 4 e 5, si stabilisce di adottare il seguente: il non aver percepito la maggiorazione per l'anno 2018 e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell'Istruzione (ex MIUR).*

III. *Applicata al numero complessivo dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 (n. 28 dipendenti) la percentuale di cui al punto I (5%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 07.02.2022 è pari a n. 1 dipendente. Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, CCNI cit., l'ammontare pro capite della riferita maggiorazione è pari a € 572,26 (lordo dipendente), ne deriva che:*

1) l'ammontare complessivo della riferita maggiorazione è pari a € 564,37 x 1 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = € 564,37 (lordo dipendente);

2) l'ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale, al netto della maggiorazione, è pari a € 53.293,52 – € 564,37 = € 52.729,15 (lordo dipendente).

IV. In applicazione dell'art. 11 CCNI 07.02.2022, si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C

n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) x 70 = D

n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) x 0 = 0

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale (al netto della maggiorazione) : E = F

Retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = F x 100

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = F x 90

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = F x 80

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = F x 70».

IL DIRIGENTE
Esterina Lucia OLIVA