



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio I - Funzione vicaria. Affari Generali e gestione del personale dell'amministrazione - Politica scolastica.

Via Castromediano n. 123 – Bari – Tel. 080/5506211

e-mail: direzione-puglia@istruzione.it sito: www.pugliausr.gov.it PEC: drpu@postacert.istruzione.it

Il Dirigente: Esterina Lucia OLIVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER
L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) –
PERFORMANCE INDIVIDUALE E SUA MAGGIORAZIONE – PER L'ANNO 2020
AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA
DIREZIONE GENERALE DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA
PUGLIA**

MODULO I – SCHEDA 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)

Data di sottoscrizione	19 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica:</i> <ul style="list-style-type: none">- Giuseppe SILIPO – Direttore Generale – Presidente- Esterina Lucia OLIVA – Dirigente – Componente- Mario TRIFILETTI – Dirigente - Componente- Sergio ALBANESE - Funzionario – Componente- Vitantonio MASTRANGELO – Funzionario - Componente- Luisa MARTUCCI – Assistente – Componente con funzione verbalizzante <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> <ul style="list-style-type: none">- F.P. CGIL (assente)- CISL F.P. (assente)- UIL P.A.- CONFSAL-UNSA- CONFINTESA F.P. (assente)- FLP- USB PI (assente) <i>Componenti della RSU:</i> <p>F. RUTIGLIANO, R. SANTAMARIA, P. TEMPESTA, M. TORRE</p>
Soggetti destinatari	Personale aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia nell'anno 2020 (Uffici I e II)
Materie trattate dal Contratto Integrativo	Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'Anno 2020, in applicazione del C.C.N.I. sottoscritto il 05.09.2022

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In data 24.10.2022 è stata acquisita la relazione tecnico-finanziaria dell'Ufficio II dell'U.S.R. Puglia – Direzione Generale, redatta secondo lo schema previsto dalla C. M. n.25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.
		Si allega la relazione tecnico-finanziaria redatta dall'Ufficio II U.S.R. Puglia – Direzione Generale che non riporta alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione.		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili*)

La presente relazione illustrativa è a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo di sede per l'erogazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) 2020 al personale delle aree funzionali in servizio presso la Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia.

Nella premessa, dopo aver richiamato i riferimenti normativi, si rileva che con il C.C.N.I. sottoscritto il 05.09.2022, all'Ufficio scolastico regionale per la Puglia sono stati assegnati:

- € 6.698,46 (l. d.) per il personale centralinista non vedente e ipovedente (art.4 e Allegato A);

- € 184.804,00 (l. d.) destinati alla produttività collettiva (art.8 e Allegato D) e € 184.804,00 (l. d.) destinati alla produttività individuale del personale in servizio, anche parziale, nell'anno 2020 (artt. 7, 9, 10 e 11 e Allegato C).

Successivamente, dopo aver rilevato gli importi assegnati alla regione Puglia, si prende atto del DDG prot. AOODRPU n. 42608 del 05.10.2022, che destina ai dipendenti in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Puglia la somma di € 64.279,04 da suddividere, così come previsto dal citato C.C.N.I., tra la produttività collettiva e la produttività individuale.

Nel contratto integrativo di sede, dunque, si stabilisce quanto segue:

I. *Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari al 5% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100.*

II. *Quali titoli di preferenza ulteriori a quelli già individuati dall'art. 10, commi 3, 4 e 5, CCNI 05.09.2022, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3, 4 e 5, si stabilisce di adottare i seguenti: il non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2018 e 2019 e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell'Istruzione (ex MIUR).*

III. *Applicata al numero complessivo dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 (n. 32 dipendenti) la percentuale di cui al punto I (5%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 05.09.2022 è pari a n. 1,6 dipendenti, valore da arrotondare per eccesso a n. 2 dipendenti.*

Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, CCNI cit., l'ammontare pro capite della riferita maggiorazione è pari a € 301,31 (lordo dipendente), ne deriva che:

1) l'**ammontare complessivo della riferita maggiorazione** è pari a € 301,31 x 2 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = **€ 602,62** (lordo dipendente);

2) l'**ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale, al netto della maggiorazione**, è pari a € 32.139,52 – € 602,62 = **€ 31.536,90** (lordo dipendente).

IV. Considerato che il numero complessivo dei dipendenti di questa Direzione valutati nell'anno 2020 è pari a 32 unità, in applicazione dell'art. 11 CCNI 05.09.2022 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) = 32

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C

n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) x 70 = D

n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) x 0 = 0

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale (al netto della maggiorazione) : E = F

Retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = F x 100

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = F x 90

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = F x 80

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = F x 70».

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe SILIPO