

VERBALE D'ACCORDO

In data odierna tra MIUR, Associazioni datoriali e dei Consorzi ed OO.SS. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL, si conviene quanto segue

A fronte della disponibilità finanziaria di € 390 milioni su base annua assicurata dal MIUR alle istituzioni scolastiche a decorrere dal 1 luglio 2011 sino alla conclusione della procedura di gara avviata con CONSIP per l'acquisto dei servizi ed attesa la disponibilità manifestata dal Ministero del Lavoro con il verbale d'intesa pari data, viene garantita la continuità dei servizi attualmente resi presso le istituzioni scolastiche mediante:

- prosecuzione dal 1 luglio p.v. dei contratti in essere verso un corrispettivo di 230 milioni su base annua con le imprese affidatarie degli appalti di servizi scolastici svolti con personale ex LSU, assicurando la continuità occupazionale degli attuali 12.550 lavoratori all'orario contrattuale vigente (mediamente 35 ore e 30 minuti settimanali), al lordo dei lavoratori pensionabili che saranno posti in mobilità con applicazione del comma 10 bis art. 19 L.n.2/2009. La continuità occupazionale sarà assicurata anche mediante:
 - o il ricorso alla CIG in deroga
 - per 65 giorni a zero ore nell'anno 2011
 - per 87 giorni a zero ore nell'anno 2012,
 - per 4 ore settimanali per ciascun lavoratore nell'anno 2012.
 - o Il ricorso a procedure di mobilità finalizzate all'accompagnamento alla pensione del personale in possesso dei requisiti per il trattamento di quiescenza che, nell'anno in corso, corrisponde a 945 unità e per l'anno 2012 ad ulteriori 470 unità. Qualora dette previsioni non dovessero avverarsi le parti si incontreranno per concordare soluzioni alternative, escludendo problemi occupazionali ed il ricorso a modifiche degli ammortizzatori sociali qui individuati, salvo adesioni volontarie
 - o adozione di una logica di servizio in vista dell'ottimizzazione dello stesso
- prosecuzione dal 1 luglio p.v. o alla loro scadenza naturale, dei contratti in essere cd. "appalti storici", assicurando la continuità occupazionale senza ulteriore riduzione di orario rispetto all'attuale, con possibilità per detti lavoratori di accedere a procedure di mobilità finalizzate all'accompagnamento alla pensione, qualora i medesimi risultino in possesso dei requisiti necessari.

Roma, 14 giugno 2011

Allegato accordo Ministero del Lavoro 14 Giugno 2011

CICLAD
*Federazione dei Servizi
Confederative*
LEGACOOPSERVIZ
LEGASOOPSERVIZ
FILCAMS CGIL
UILTRASPORTI UIL
FISASCAT - CISL
MIUR
F.I.T.B.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle
condizioni di lavoro – div. VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data 14 giugno 2011, presso lo scrivente Ministero, si è tenuto un incontro per l'esame delle problematiche relative agli appalti di pulizia nelle scuole.

Alla odierna riunione hanno partecipato rappresentanti del Miur, del Dipartimento degli Affari Regionali, delle Associazioni datoriali e dei Consorzi, nonché le OO.SS. Filcams CGIL, Fisascat CISL e UIL TRASPORTI UIL, come da foglio firma agli atti del Ministero. Ha, inoltre, partecipato Italia Lavoro.

A seguito dell'incontro tenutosi presso questa sede ministeriale in data 07 giugno u.s., il Miur ha confermato, in data odierna, la prosecuzione degli affidamenti in essere, pur con una riduzione di corrispettivo rispetto allo scorso anno, per le annualità 2011, 2012 e 2013, o, comunque, fino all'assegnazione delle nuove gare di appalto Consip, i cui bandi sono attualmente in via di definizione.

La prosecuzione degli affidamenti sulla base dei 390 milioni di Euro assicurati su base annua avviene attraverso il mantenimento dei contratti in essere dei c.d. appalti storici, assicurando la continuità occupazionale senza ulteriore riduzione di orario, oltre il 25% già in atto, di tutti gli attuali lavoratori occupati. Per gli appalti ex LSU viene garantito un corrispettivo quantificato in Euro 230 milioni in ragione d'anno, finalizzato al mantenimento degli attuali livelli occupazionali, anche mediante la riorganizzazione del servizio.

Le Associazioni datoriali ed i Consorzi hanno preso atto delle dichiarazioni del Miur, rappresentando che la riduzione del corrispettivo rispetto alle annualità pregresse comporta necessariamente un'eccedenza di lavoratori rispetto all'importo degli affidamenti, che rende necessario il ricorso a strumenti di ammortizzatori sociali per un numero complessivo presuntivamente quantificato in 12.550 lavoratori ex LSU.

Le parti concordano altresì che le Aziende, impegnate sia negli "appalti storici" che in quelli "ex LSU" privilegeranno il ricorso a procedure di mobilità finalizzate all'accompagnamento a pensione del personale in possesso dei requisiti per il trattamento di quiescenza che, per l'anno in corso, viene stimato in circa 1000 unità.

[Handwritten initials and signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

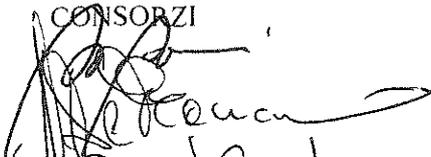
[Handwritten signatures at the bottom of the page]

Oltre a ciò, si farà ricorso a misure di cassa integrazione in deroga le cui modalità specifiche verranno definite nelle singole procedure avviate dalle aziende e nei relativi accordi governativi sottoscritti con le organizzazioni sindacali.

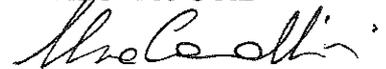
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali si impegna a garantire – in concorso con le Regioni interessate - gli opportuni strumenti di ammortizzazione sociale in deroga necessari a consentire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati, fermo restando che per l'anno in corso la possibilità di autorizzazione ai trattamenti è limitata al 31.12.11.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONSORZI


Giovanni Valente
Antonio Benetto

FILCAMS CGIL

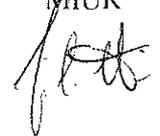


FISASCAT CISL



ASSOCIAZIONI DATORIALI



Giuseppe Brusca
Yolanda Brusca
Quodora
MIUR


ULTRASPORTI UIL



DIPARTIMENTO AFFARI REGIONALI



ITALIA LAVORO



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI







Impatto sociale razionalizzazione servizi di pulizia negli Istituti - Scolastici LSU
Ipotesi di attribuzione completa della riduzione dell'affidamento agli Ex-LSU

Importo annuo messo a disposizione dal MIUR per i servizi di pulizia agli Istituti Scolastici (solo LSU)	230.000.000,00
Importo annuo messo a disposizione dal MIUR al netto IVA al 20%	191.666.666,67
Importo annuo messo a disposizione dal MIUR al netto del Mark-Up e di altri costi generali, stimati intorno al 15%	166.666.666,67
Stipendio lordo azienda di un dipendente (CCNL AI 1° Giugno 2011) a tempo pieno (40 ore)	24.544,00
Ore medie settimanali degli LSU	35,5
Percentuale di lavoro rispetto al FTE	88,75%
Costo annuo lordo azienda di un dipendente (CCNL AI 1° Giugno 2011) al 90% (arrotondamento prudenziale che tiene anche conto dei contributi Provinciali che, in qualche caso, aumentano le attuali retribuzioni)	22.089,60
N.ro lavoratori che possono essere pagati con le risorse messe a disposizione dal MIUR	7.545
Lavoratori LSU attualmente impiegati nei servizi di pulizie:	12.550
Risorse che sarà possibile mettere in mobilità al 1° Luglio 2011 (Comma 10/Bis)	945
Indennità mensile (su parametro medio INPS 2011) della Mobilità in deroga (Comma 10/Bis) al 90% (contributi figurativi a carico INPS)	€ 875,52
Indennità mensile (su parametro medio INPS 2012) della Mobilità in deroga (Comma 10/Bis) al 90% (contributi figurativi a carico INPS)	€ 896,54
Costo della Mobilità Deroga (Comma 10/Bis) per 12 mesi per 945 lavoratori:	€ 10.047.551,85
Bacino residuo al 1° Luglio 2011	11.605
Lavoratori in esubero:	4.060
Percentuale dei lavoratori in esubero rispetto al bacino residuo	34,98%
Giorni di calendario residui da coprire nel 2011 dal 1° Luglio al 31 Dicembre	184
Esubero calcolato in termini di giorni di calendario	64
Possibile concessione di CIG in deroga dal 1° Luglio al 1° Settembre per tutti i lavoratori (64 giorni)	
Mesi	2
Giorni	3
Indennità mensile lorda di CIG in deroga al 90% del parametro medio INPS	€ 1.607,27
Indennità giornaliera lorda di CIG in deroga al 90% del parametro medio INPS	€ 52,84
Costo della CIG in Deroga per 64 giorni per 11.605 lavoratori:	€ 37.304.736,70

COSTO TOTALE PER IL MINISTERO DEL LAVORO NEL 2011 € **47.352.288,55**

Ipotesi 2012

Risorse che sarà possibile mettere in mobilità al 1° Gennaio 2012 (Comma 10/Bis)	470
Indennità mensile (su parametro medio INPS 2012) della Mobilità in deroga (Comma 10/Bis) al 90% (contributi figurativi a carico INPS)	€ 896,54
Costo della Mobilità Deroga (Comma 10/Bis) per 12 mesi per 589 lavoratori:	€ 5.056.457,40
Stipendio lordo azienda di un dipendente tenendo conto degli aumenti del 2012 a tempo pieno (40 ore)	24.551,50
Costo annuo lordo azienda di un dipendente (CCNL Al 1° Giugno 2011) al 90% (arrotondamento prudenziale che tiene anche conto dei contributi Provinciali che, in qualche caso, aumentano le attuali retribuzioni)	22.096,35
Bacino residuo al 1° Gennaio 2'012	11.135
N.ro lavoratori che possono essere pagati con le risorse messe a disposizione dal MIUR	7.543
Lavoratori in esubero:	3.592
Percentuale dei lavoratori in esubero rispetto al bacino residuo	32,26%

Soluzione 2: CIG in deroga a 0 ore nei periodi di chiusura + CIG a riduzione oraria x 10 mesi

Giorni di calendario da coprire nel 2012	365
Esubero calcolato in termini di giorni di calendario	118
Concessione di 77 giorni di CIG in deroga dal 24 Giugno all'8 Settembre 2012 per tutti i lavoratori + 10 giorni dal 22 al 31 Dicembre, pari a:	24,66%
Mesi:	2
Giorni:	25
Possibile Indennità mensile lorda di CIG in deroga al 90% del parametro medio INPS per il 2012	€ 1.645,84
Possibile Indennità Giornaliera lorda di CIG in deroga al 90% del parametro medio INPS per il 2013	€ 54,11
Possibile Costo della CIG in Deroga per 87 giorni per 11.135 lavorator nel 2012:	€ 51.715.827,82
Giorni residui di calendario da coprire nel 2012	31
Giorni dell'anno sui quali poter spalmare i 31 giorni (365-87)	278
Esubero residuo calcolato in termini di giorni di calendario in % su 278 giorni	11,15%
Esubero residuo calcolato in termini di orario	4 ore e 0 m.
Si avrebbe, così, un orario settimanale lavorabile diridotto a	31 h e 30 m.
Possibile Indennità mensile lorda di CIG in deroga al 90% del parametro medio INPS per il 2012	€ 1.645,84
Possibile Indennità giornaliera lorda di CIG in deroga al 90% del parametro medio INPS per il 2012	€ 54,11
Possibile Costo della CIG in Deroga per 31 giorni per 11.135 lavorator nel 2012:	€ 6.106.689,80

POSSIBILE COSTO TOTALE PER IL MINISTERO DEL LAVORO NEL 2012

€ 62.878.975,02